

Toimintakäsikirja 2021



Sisällysluettelo

1	Toimintakäsikirja/toimintalinja	3
1.1	Esittely	3
1.2	Toiminnan arvot	3
1.3	Toiminnan tavoitteet	4
2	Seuran organisaatio ja vastuuhenkilöiden roolit sekä prosessit	4
2.1	Organisaatio	4
2.2	Ohjaajan erilaiset roolit Wondossa	6
3	Käytännön toimintaperiaatteita	7
3.1	Ryhmäjako Wondossa	7
3.1.1	4-6-vuotiaat	7
3.1.2	7-9-vuotiaat	7
3.1.3	10-13-vuotiaat	8
3.1.4	Aikuiset ja nuoret +13-vuotiaat	8
3.1.5	Otteluharjoitukset	8
3.1.6	Liikesarjaharjoitukset	8
3.1.7	Kamppailuharjoitukset	8
3.1.8	Naisten ryhmät	9
3.1.9	Yksittäiset tapahtumat	9
3.2	Taekwondon aloittaminen, lopettaminen tai ryhmänvaihto	9
3.2.1	Aloittaminen	9
3.2.2	Lopettaminen	9
3.2.3	Ryhmän vaihto	9
4	Tiedottaminen	10
4.1	Ohjaajien tiedottaminen/viestintä	10
4.2	Viestintä seuran ja harrastajien välillä	10
4.3	Markkinointiviestintä	10
5	Talous	10
6	Osaamisen kehittäminen ja ohjaajien koulutus	11
6.1	Uusien ohjaajien perehdyttäminen	11
6.2	Ohjaajapäivät- ja harjoitukset	11

1 Toimintakäsikirja/toimintalinja

1.1 Esittely

Wondo on pääkaupunkiseudun suurin taekwondo-yhteisö. Se syntyi vuonna 2019 kahden pääkaupunkiseudulla toimivan seuran (Espoo Hwarang Team & Helsingin taekwondoseura) innosta tehdä yhdessä laadukkaampaa taekwondo. Halusimme yhdistää voimamme, ja tarjota parempaa valmennusta ja palveluita jäsenillemme sekä laadukasta tukea ohjaajillemme.

Tarjoamme laadukasta taekwondo-opetusta yli 600 harrastajalle aloittelijoista huippu-urheilijoihin. Harjoittelun laadun Wondossa takaavat kokeneet ohjaajat. Lapsi- ja nuorisotoiminnasta vastaavat korkeasti koulutetut ammattilaiset.

Taekwondo on korealainen potkupainotteinen kamppailulaji. Me opetamme taekwondo, jotta sinäkin voitaisit itsesi. Taekwondo sopii kaikille. Laji mahdollistaa hauskan tavan kohottaa kuntoa ilman sen suurempia tavoitteita ja kunnianhimoisemmille laji mahdollistaa huippu-urheilijan uran aina Olympialaisiin asti. Tarjoamme hikistä treeniä ja hauskaa yhdessäoloa niin lapsille kuin aikuisille. Tule mukaan – sinussakin elää kamppailijan henki!

Harjoituksia järjestetään eri puolilla Helsinkiä ja Espoota. Tällä hetkellä opetamme taekwondo Tapiolassa, Espoon keskuksessa, Itäkeskuksessa, Pasilassa, Laajasalossa, Latokartanossa, Lauttasaarella, Leppävaarassa, Olarissa, ja Pihlajamäessä.

Wondo on saanut toimintaansa opetus- ja kulttuuriministeriön seuratuken.

Voit lukea lisää [täältä](#).

1.2 Toiminnan arvot

Liikunnan ilo ja Yhteisöllisyys

Harrastaminen on parhaimmillaan sen tuottaessa iloa ja innostusta. Pyrimme mahdollistamaan sen toteutumisen laadukkailla ja kohderyhmälle soveltuvilla harjoituksilla, positiivisella asenteella toiminnassamme ja yhteisöllisyyteen panostamalla.

Oppiminen ja oivaltaminen

Jatkuva kehittyminen on tärkeimpiä arvojamme Wondossa. Arvostamme osaamista ja osaamisen kehittämistä. Käytännön toiminnassamme tämä arvo näkyy mm. panostuksessa ohjaajien, harrastajien ja muiden toimijoiden osaamisen kehittämiseen ja jatkuvaan pyrkimykseen tarjota harrastajille aina vain laadukkaampia harjoituksia.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Wondon harjoitukset toteutetaan pitämällä harrastajien terveys ja hyvinvointi etusijalla. Ohjaajien tehtävänä on myös välittää näihin liittyvää tietoa harrastajille, jotta harjoitukset ovat turvallisia niin lapsille kuin aikuisillekin.

Ajan mukana kehittyvä seuratoiminta

Urheiluseurana Wondo kehittää omaa toimintaansa jatkuvasti huomioiden harrastajien tarpeet sekä ulkoiset vaatimukset hyvien seuratoiminnan periaatteiden kannalta.

1.3 Toiminnan tavoitteet

Wondon tavoite on tarjota pk-seudun lapsille ja aikuisille mahdollisuus harrastaa taekwondo osaavien ja koulutettujen ohjaajien avulla. Samalla pyrimme luomaan harrastukselle ympäristön, jossa harrastaja viihtyy ja kokee ilmapiirin iloiseksi ja harrastusta tukevaksi. Näin myös harrastaja pysyy seuran toiminnassa paremmin mukana.

Tavoitteenamme on tukea harrastajiamme omanlaisensa taekwondopolun löytämisessä. Tarjoamme kilpaurheilusta kiinnostuneille mahdollisuuden kansainväliselle tasolle tähtäämiseen ja toisaalta vain iloisesta liikkumisesta kiinnostuneelle mahdollisuuden siihen omine tavoitteineen. Vaihtoehtoisia taekwondoharrastajan polkuja on kuvattu nettisivuillamme – linkit alla:

[Tie mustaksi vyöksi](#)

[Tie kilpailijaksi](#)

[Tie ohjaajaksi](#)

Organisaationa tavoitteenamme on myös kasvaa ja toimia entistä ammattimaisemmin niin seuran johtamisen kuin ohjaamisen kannalta. Kasvun ja tekemisen kehittymisen myötä pystymme tarjoamaan entistä parempaa tukea erilaisten taekwondopolkujen varrella.

2 Seuran organisaatio ja vastuuhenkilöiden roolit sekä prosessit

2.1 Organisaatio

Wondon taustalla on kaksi eri rekisteröityä taekwondoseuraa – Helsingin Taekwondo Seura ja Espoo Hwarang Team. Wondon ylimpänä toimielimenä toimii Wondon ohjausryhmä, jonka tehtävänä on linjata seurojen yhteistoimintaan liittyviä asioita ja huolehtia yhteisten projektien koordinoinnista. Lopullinen päätöksenteko on molempien seurojen hallituksilla.

Hallitusten tehtävät ja kokoonpanot on määritelty seurojen säännöissä. Päätehtävänä on huolehtia hallinnollisista asioista sekä tehdä niihin liittyviä päätöksiä. Seuran jäsenillä on

mahdollisuus tuoda seuran toimintaan liittyviä asioita hallitusten käsiteltäväksi ja päätettäväksi. Alla lyhyesti tärkeimmät vuosittaiset tehtävät:

- Seuran toimintaan liittyvät dokumentit (laaditaan vuosittain):
 - Toimintasuunnitelma
 - Budjetti
 - Toimintakertomus
 - Tilinpäätös ja toiminnantarkastuskertomus
- Liikuntatoiminta- ym. muiden avustuksen haku kaupungeilta sekä tähän liittyen seuraavien asiakirjojen toimittaminen kaupungille:
 - Ko. vuoden budjetti ja toimintasuunnitelma
 - Edellisen vuoden tilinpäätös, toimintakertomus sekä yleiskokouksessa läpi käyty toiminnantarkastuskertomus allekirjoitettuna
 - Seuran perustietolomake
- Ilmoitukset Patentti- ja Rekisterihallitukselle, mikäli hallituksen kokoonpano tai tehtävät ovat muuttuneet
- Liikuntavuorojen/-tilojen haku 2 vuoden välein sekä kesävuorojen haku vuosittain
- Koulutusavustusten haku, mikäli ohjaajia on ollut maksullisissa koulutuksissa
- Urheilijastipendien haku
- Muut mahdolliset avustukset

Pienten päivittäisten asioiden suhteen hallitusten jäsenillä ja palkatuilla valmennus- ja nuorisopäälliköillä on päätäntävalta – esim. harjoitusvarusteiden ja -tarvikkeiden hankinta.

Wondon seurat pitävät yhden sääntömääräisen vuosikokouksen keväällä, jossa päätetään hallitusten esittämät asiat sekä muut yhdistyslain mukaiset, vuosikokoukseen kuuluvat asiat.

Valmennuspäällikkö

Palkattu täyspäiväinen valmennuspäällikkö vastaa seuratoimintaan liittyvästä toiminnanohjauksesta. Hän on vastuussa harjoituskalenterista ja organisoii sen kuka ohjaa mitkäkin harjoitukset. Hänen vastuualueisiinsa kuuluvat myös ohjaajien kouluttaminen ja urheilijoiden valmennusta.

Tällä hetkellä seuran valmennuspäällikkönä toimii Simo Siltanen (LitM) simo@wondo.fi / 0400605951

Nuorisopäällikkö

Palkattu täyspäiväinen nuorisopäällikkö on vastuussa viestinnästä harrastajien kanssa. Nuorisopäällikkö on harrastajan tai huoltajan ensisijainen yhteyshenkilö seuratoimintaan liittyvissä kysymyksissä. Hän pyörittää myös suurelta osin seuran laskutusta.

Tällä hetkellä seuran nuorisopäällikkönä toimii Mari Aalto (Liikunnanohjaaja AMK)
mari@wondo.fi / 0405435381

Pääopettajat

Seuran opettajat kokoontuvat muutaman kerran vuodessa pohtimaan ja määrittelemään seuran opetuksellista suuntaa taekwondon näkökulmasta. Wondo toimii aktiivisesti SIM-UU perheessä ja on sitä kautta kehittämässä taekwondon opetuksellista linjaa mestari Ko:n oppien mukaisesti.

Opettajat myös suunnittelevat vyökokeet ja niiden aikataulut - erityisesti dan-kokeet, joihin liittyy olennaisesti myös viikoittaisten dan-harjoitusten suunnittelu ja toteutus.

Harjoitusohjelman perusrungon ylläpitäminen ja muutosehdotukset ovat myös tapaamisten agendalla.

2.2 Ohjaajan erilaiset roolit Wondossa

Wondoan kuuluu yli 600 taekwondon harrastajaa. Meillä on ryhmiä ympäri pääkaupunkiseutua ja useampia kymmeniä ohjaajia. Ohjaajien roolit ja vastuut vaihtelevat toiveiden ja kokemuksen mukaan. Jokaiselle mukaan haluavalle löydetään rooli organisaatiostamme.

Opettajat (Sabumnimit)

Taekwondossa vyöarvot 4. danista ylöspäin ovat niin sanottuja Sabumnim eli opettaja-arvoja. Opettajat vastaavat seuroissa opetuksen suurista linjoista sekä vyökokeista.

[Wondon ohjaajalista](#)

Ryhmiä vastuuohjaajat

Jokaisella harjoitusryhmällämme on yksi tai useampi siitä vastuussa oleva ohjaaja. Vastuuohjaajat huolehtivat oman ryhmän osaltansa seuraavista asioista:

- Harjoittelu ryhmässä on laadukasta ja turvallista
- Ryhmän ilmapiiristä
- Seuran viestien välittämisestä ryhmän jäsenille harjoitusten yhteydessä
- Ryhmän hallinnoinnista MyClubissa
- Kaikki ryhmäläiset löytyvät listoilta
- Harjoitusten kävijäseurannasta

Ohjaajat

Kaikilla ohjaajilla ei ole omia vastuualueita, mutta he tekevät tärkeää ohjaustyötä ryhmissä esimerkiksi tuurauksilla. He ovat kuitenkin sen verran kokeneita ohjaamistyössä, että voivat olla vastuussa harjoitusryhmästä ohjaamansa harjoituksen ajan. Harjoituksen ohjaajan tulee olla täysi-ikäinen.

Apuohjaajat

Apuohjaajat toimivat nimensä mukaan harjoituksia avustavissa tehtävissä. Apuohjaaminen on hyvä tilaisuus aloittaa ohjaamisen harjoittelu vielä ilman vastuuta ryhmästä. Tärkeää apuohjaajalle on innostaa ja kannustaa harrastajia henkilökohtaisella tasolla. Apuohjaajat voivat olla myös alle 18-vuotiaita.

Kilpavalmentajat

Wondossa on useita tosissaan taekwondo urheiluna harjoittelevia jäseniä. Kilpavalmentajat vastaavat urheilijoiden harjoittelusta ja ovat mukana kilpailutilanteissa. [Polku kilpavalmentajaksi](#) vaatii usein ensin oman kilpailu-uran ja sitten kiinnostuksen valmennukseen.

Liikesarjojen vastuupalmentaja: Johanna Nukari

Ottelun vastuupalmentaja: Simo Siltanen

3 Käytännön toimintaperiaatteita

3.1 Ryhmäjako Wondossa

Wondossa taekwondo harjoittelee yli 600 harrastajaa. Nuorimmat heistä ovat 4-vuotiaita ja vanhimmat yli 60-vuotiaita. Toiminnan mielekkyyden ja tarkoituksenmukaisuuden vuoksi ryhmiä on jaettu iän, tason ja teemojen mukaisesti.

3.1.1 4-6-vuotiaat

Lasten 4-6-vuotiaat harjoitusryhmä on ensimmäinen ryhmämme, johon pieni lapsi voi tulla mukaan. Sitä nuoremmille emme järjestä harrastustoimintaa tällä hetkellä. 4-6-vuotiaiden taekwondossa innostus liikunnan harrastamiseen ja yhdessä tekemisen taito ovat pääprioriteetteja. Ikäryhmän kanssa pyritään keksimään opeteltavista asioista mahdollisimman hauskoja ja innostavia tapoja toteuttaa harjoittelua. Esimerkiksi melkein kaikki lajiasiat saadaan yhdistettyä leikkien muotoon pienellä mielikuvituksen käytöllä. Liikunnallisesti ikäryhmässä korostuu motoristen perustaitojen harjoittelu.

4-6-vuotiaiden ryhmiämme löytyy Olarista, Espoon keskuksesta, Itäkeskuksesta, Latokartanosta, Lauttasaaresta ja Leppävaarasta.

3.1.2 7-9-vuotiaat

7-9-vuotiaiden taekwondossa innostus liikunnan harrastamiseen ja yhdessä tekemisen taito säilyvät pääprioriteetteina. Motoristen perustaitojen harjoittelu jatkuu, mutta lajitaitojen kirjo kasvaa merkittävästi verrattuna 4-6-vuotiaisiin. Ikäryhmässä keskitytään paljon muun muassa potkutaidon kehittämiseen. Lajin perustekniikkaa harjoitellaan tekniikkoina ja leikkeihin soveltaen. Tekniikan soveltaminen askelotteluihin ja liikesarjoihin ei ole vielä fokuksena.

Osassa harjoituspaikkojamme ikäryhmässä harjoittelee niin paljon lapsia, että ryhmä on jaettu kahteen osaan vyöarvon mukaan.

3.1.3 10-13-vuotiaat

10-13-vuotiaiden taekwondossa nuorten innostusta liikunnan harrastamiseen pyritään kehittämään intohimoksi taekwondon harrastamista kohtaan. Nuorten motivaation kehittymisen pyritään vaikuttamaan itsemääräämisteorian kautta (Deci & Ryan, 2008) pyrkimällä luomaan harjoituksissa pätevyyden kokemuksia, autonomian tunnetta ja sosiaalista yhteenkuuluvuutta.

Leikinomaisuutta vaalitaan vielä ryhmän kanssa toimiessa, mutta myös taekwondon "aikuismaista" harjoittelutapaa ruvetaan kokeilemaan ja harjoittelemaan. Tällä ikäryhmällä vyökokeissa edellytetään jo myös vaatimusten mukaiset liikesarjat.

Osassa harjoituspaikkojamme ikäryhmässä harjoittelee niin paljon lapsia, että ryhmä on jaettu kahteen osaan vyöarvon mukaan.

3.1.4 Aikuiset ja nuoret +13-vuotiaat

Aikuisten ja nuorten +13-vuotiaat harjoituksissa ei ole yläikärajaa. Mukaan ovat tervetulleita kaikentasoiset ja -ikäiset liikkujat. Aikuisten harjoittelussa prioriteeteiksi nousevat viihtymisen ja oppimisen lisäksi kunto- ja terveysliikunnan näkökulma, uskottava kamppailu- ja itsepuolustustaito, sekä lajin traditionaalisen puolen osaaminen.

Aikuisharrastajille harjoituksia löytyy tason mukaisesti (peruskurssi, KEVI ja SIMU), sekä teemoittain (ottelu, liikesarjat ja kamppailu)

3.1.5 Otteluharjoitukset

Otteluharjoituksissa keskitytään lajin toiseen kilpailumuotoon otteluun ja sen harjoitteluun. Harjoituksia järjestetään useampia viikossa ja niitä on jaoteltu erikseen lapsille, aikuisille ja kilpailijoille. Harjoituksiin ovat tervetulleita kaikki seuran harrastajat (alaikäraja 7v), mutta kamppailullisen teeman vuoksi osallistujilta tulee löytyä omat henkilökohtaiset suojat (käsivarsi-, sääri-, jalkapöytä-, ala- ja hammassuojat).

3.1.6 Liikesarjaharjoitukset

Liikesarjat eli poomset ovat taekwondon toinen kilpailumuoto. Seuramme järjestää useita liikesarjaharjoituksia viikoittain eri kohderyhmille toteutettuna (lapset, aikuiset, kilpailijat). Harjoituksissa opetellaan uusia liikesarjoja sekä ennen kaikkea keskitytään perusteknisen osaamisen kehittämiseen, jolloin liikesarjoista tulee teknisesti puhtaampia ja näyttävämpiä.

3.1.7 Kamppailuharjoitukset

Kamppailuharjoituksia järjestetään vain aikuisille ja niissä keskitytään yleisesti kamppailutilanteeseen. Näissä harjoituksissa yhdistellään asioita eri lajeista ja toiminta ei sinällään ole puhdasta taekwondo, vaan lajia tukevaa yleistä kamppailuosaamista.

Kamppailuharjoituksiin osallistuvien harrastajien suositellaan pitävän mukana omia suojavaarusteita mukaan lukien nyrkkeilyhanskat.

3.1.8 Naisten ryhmät

Järjestämme harjoituksia myös erityisryhmänä erikseen vain naisille. Ryhmissä harjoittelee muun muassa henkilöitä, jotka eivät uskonnollisen taustansa vuoksi voi harjoitella yhdessä miesten kanssa.

3.1.9 Yksittäiset tapahtumat

Seura järjestää harrastajille ja ohjaajille vuosittain useita yksittäisiä tapahtumia kuten vyökokeita, koulutusta, kilpailuja, leirejä ja pikkujouluja. Osa seuran järjestämistä tapahtumista on ilmaisia, kuten salikilpailut ja ohjaajakoulutukset. Sen lisäksi seura järjestää myös erillisestä maksusta leiritoimintaa lapsille ja aikuisille.

3.2 Taekwondon aloittaminen, lopettaminen tai ryhmänvaihto

3.2.1 Aloittaminen

Harrastustoimintamme on jaettu kahteen pääkauteen vuosittain: kevätkauteen (tammi-toukokuu) ja syyskauteen (elo-joulukuu). Lisäksi kesäkaudella järjestämme harjoituksia kevennetyllä aikataululla. Ryhmiimme voi tulla mukaan koska vaan kauden aikana.

Uusi harrastaja voi ennen ilmoittautumistaan kokeilla lajia seurassamme kahden viikon ajan, jonka jälkeen hänen tulee tehdä päätös jatkaako harrastamista. Mukaan voi ilmoittautua sähköpostitse nuorisopäällikölle tai täyttämällä lomakkeen [nettisivuillamme](#).

3.2.2 Lopettaminen

Jo mukana olevan harrastajan ei tarvitse ilmoittautua erikseen alkaville kausille, sillä ilmoittautuminen harrastukseen on toistaiseksi voimassa oleva. Lopettamispäätöksen tekevä harrastaja on velvollinen ilmoittamaan harrastuksen lopettamisesta nuorisopäällikölle. Lajin lopettanut harrastaja on koska vain tervetullut takaisin jatkamaan harrastustaan seurassa.

3.2.3 Ryhmän vaihto

Lapsen varttumisen myötä ikäryhmän vaihdot tulevat ajankohtaisiksi keskimäärin kolmen vuoden välein 13 ikävuoteen asti. Ryhmänvaihdos ei kuitenkaan aiheuta suurempia toimenpiteitä kirjanpidollisesti vaan harrastajan käydessä uuden ryhmän harjoituksissa, siirtyy hän automaattisesti seuran jäsenrekisterissä Myclubissa uuden ryhmän jäseneksi.

Ikä- ja tasoryhmien osalta olemme tarvittaessa joustavia ja päätökset siirtymisestä tehdään tarvittaessa neuvotellen yhdessä harrastajan, huoltajien ja ohjaajien kesken. Lapsen omat toiveet ja viihtyminen ovat tärkeimmät tekijät ryhmän valinnassa.

4 Tiedottaminen

Päätiedotusvastuu seurassa on valmennus- ja nuorisopäälliköllä. Valmennuspäällikkö vastaa seuran toiminnanohjauksesta, joten hän viestii ohjaajille. Nuorisopäällikkö hoitaa suurimman osan viestinnästä tavallisten harrastajien suuntaan.

4.1 Ohjaajien tiedottaminen/viestintä

Valmennuspäällikkö vastaa seuran toiminnanohjauksesta esimerkiksi harjoituskalenterista ja ohjausvuoroista. Päävastuu ohjaajille viestimisestä on hänellä.

Ohjaajien välisessä viestimisessä käytetään kahta pääkanavaa: Whatsappia ja Myclubista lähetettäviä sähköpostitiedotteita.

Ohjaajilta kerätään tietoa ja ajatuksia kyselyn muodossa aina kesäkaudella. Palautteen pohjalta suunnitellaan tulevan syyskauden toimintaa.

4.2 Viestintä seuran ja harrastajien välillä

Seuran ja harrastajien välisessä viestinnässä seuran puolelta päävastuussa ovat nuorisopäällikkö ja valmennuspäällikkö. Nuorisopäällikkö on ensisijainen henkilö, kehen jäsenten on neuvottu olemaan yhteydessä.

Harrastajien suuntaan viestinnässä pääviestikanavia ovat Myclubista lähetettävät sähköpostitiedotteet, seuran internetsivut, sekä ohjaajien suullinen viestintä harjoitusten yhteydessä.

Lisäksi tärkeistä tapahtumista ja kuulumisista jäsenet saavat tietoa myös sosiaalisen median välityksellä Instagramissa ja Facebookissa.

Harrastajilta kerätään palautetta tyytyväisyyskyselyn muodossa aina kevätkauden lopussa. Saatua palautetta hyödynnetään tulevan kauden suunnittelussa.

4.3 Markkinointiviestintä

Ulospäin seura viestii toiminnastaan hyödyntäen Googlen, Instagramin ja Facebookin markkinointia. Näiden tavoitteina on ohjata harrastamisesta kiinnostuneet tutustumaan seuran internetsivuihin tai ottamaan suoraan yhteyttä seuran nuorisopäällikköön.

5 Talous

Wondon taloushallinto on hyvien taloushallinnon käytäntöjen mukaisesti hajautettu vaarallisten työyhdistelmien välttämiseksi.

Tulevat ostolaskut ohjataan sähköiseen laskujen vastaanottoon, josta ne siirtyvät automaattisesti Briox-ohjelmaan käsiteltäviksi. Laskut tarkastaa teknisesti seuran päätoiminen työntekijä. Asiatarkastuksen tekee hankinnasta vastannut henkilö. Kummankin seuran rahastonhoitaja tai hallituksen valtuuttama henkilö hyväksyy oman seuransa laskut. Työntekijöiden palkat ja kulukorvaukset käsittelee ja maksaa työntekijöiden esihenkilö.

Harjoitustoimintaan liittyvä laskutus hoidetaan MyClubin kautta. Myös seuran jäsenrekisterin ylläpitäminen hoidetaan MyClub-alustalla ja tästä sekä laskutuksesta vastaavat seuraan palkatut työntekijät. Jäsenten aktiivisuus (osallistuminen harjoituksiin) kirjataan MyClubiin kulloisenkin ohjaajan toimesta. Koko harjoitustoiminnan laskutus jäseniltä kulkee HTKD:n pankkitilin ja kirjanpidon kautta ja laskutusprosessi on molemmilla Wondo-seuroilla yhtenäinen. Näin mahdollistetaan tehokas laskutus ja sen seuranta. Käteistä ei käytetä, vaan kaikki maksut kulkevat pankkitilien kautta.

Kummankin seuran kirjanpito on hoidettu ammattimaisen kirjanpitoyrityksen toimesta ja käytössä on sähköinen taloushallinnon Briox-ohjelmisto, johon käyttöoikeudet ovat seuran taloushallinnossa mukana olevilla henkilöillä sekä palkatuilla työntekijöillä.

Laskujen kierrätys, hyväksyntä ja maksaminen tapahtuu aina vähintään kahden eri henkilön sekä lisäksi kirjanpitäjän kautta. Taloudenhoidon oikeellisuuden varmistaa HTKD:n käyttämä ammattitilintarkastaja. Wondon ohjausryhmä hyväksyy seurojen keskinäisen taloudenpidon kaksi kertaa vuodessa.

6 Osaamisen kehittäminen ja ohjaajien koulutus

Seuran arvoihin kuuluvat oppiminen ja oivaltaminen. Arvostamme osaamista ja pyrimme lisäämään sitä toiminnassamme jatkuvasti. Ohjaajien osaamisen kehittämiseen osallistuu seuratoiminnassa useita henkilöitä, mutta kokonaisvastuu siitä on valmennuspäälliköllä.

Seura tukee kannustamalla ja taloudellisesti ohjaajien osallistumista liiton ohjaajakoulutuksiin. Seura toteuttaa myös omaa osaamisenkehittämishjelmaa toimintansa laadun varmentamiseksi. Ohjelmaan liittyy uusien ohjaajien perehdyttäminen, yhteisöllisyyttä kehittävät ohjaajapäivät- ja treenit, sekä verkkokoulutukset.

6.1 Uusien ohjaajien perehdyttäminen

Suuri osa uusista ohjaajista aloittaa ohjausuransa apuohjaajan tehtävissä. Tällöin mukaan tuleminen kynnys on matalampi ja aloittelevalla ohjaajalla on turvallinen tilanne harjoitella ohjaamista kokeneemman ohjaajan mukana toimiessaan. Apuohjaajien perehdyttäminen tapahtuu mentoroinnin ja verkkokoulutuksen avulla. Apuohjaajia varten on luotu oma koulutusosionsa.

Osa kokeneemmista aikuisharrastajista aloittaa kuitenkin suoraan itsenäisestä harjoitusten ohjaamisesta. Tällöin seura tukee ohjaajaa henkilökohtaisella tuella varsinkin ohjaajan uran alkutaipaleella. Lisäksi uudelle ohjaajalle tarvittava tieto on koottu omaan verkkokoulutusosionsa: "Tervetuloa ohjaajaksi!".

6.2 Ohjaajapäivät- ja harjoitukset

Seura järjestää valmennuspäällikön organisoimana kausittain (kevät- ja syyskausi) yhden ohjaajapäivän. Tapahtuman ensisijainen tarkoitus on toimia ryhmähengen nostattajana ja

mukavana palkintoa ohjaustyössä mukanaoleville. Lisäksi ohjaajapäivillä on mukana ohjaajien kehittämiseen liittyviä teemoja ja workshoppeja.

Ohjaajien osaamisen jakamiseksi seura järjestää kausittain myös kaksi ohjaajatreeniä. Treenissä on selkeä pedagoginen/didaktinen teema, jonka yksi kokeneista ohjaajista demonstroi harjoituksen muodossa, johon muut osallistuvat. Harjoitus päättyy toiminnan reflektointiin ja yleiseen keskusteluun.

6.3 Verkkokoulutukset

Jos ohjaaja tarvitsee tekemiseensä apua tai inspiraatiota, tiedon on oltava sillä hetkellä saatavilla. Tähän tarkoitukseen seura on koonnut verkkokoulutuksen, johon sisältyy laajasti teoriaa ja käytännön esimerkkejä ohjaamiseen liittyen.

Koulutus on vielä rakenteilla ja tavoitteena on sen julkaiseminen syksyllä 2021. Se on rakennettu Googlen Classroom –palveluun ja on ilmaiseksi kaikkien ohjaajien saavutettavissa. Koulutus koostuu seuraavista osioista:

- Tervetuloa ohjaajaksi (Uusien ohjaajien perehdyttämiseen)
- Apuohjaajan koulutus (Vinkkejä apuohjaajana toimiville)
- Harjoituksen suunnittelu ja rakentaminen (Harjoitusten suunnittelupohja ja sen käyttö)
- Liikunnan määrän lisääminen (Koulutuskokonaisuus treenien liikunnallisuuden parantamiseksi)
- Ilmapiiri (Koulutuskokonaisuus hyvän treeni-ilmapiirin rakentamiseksi ja ylläpitämiseksi)

Lisäksi Classroomista löytyy videoluentoja, artikkeleita, opettajatöitä ja tehtäviä monista eri aiheista.